

# НДФЛ` 2019

Что меняется	Когда вступает в силу	Как стало	Как было	Номер документа
<p>Минфин планирует установить единую ставку НДФЛ.</p>	<p>С 2020 года</p>	<p>Первый вице-премьер, министр финансов Антон Силуанов считает, что нужно сделать единую ставку для всех физлиц с 2020 года. Ожидается, что соответствующий законопроект Госдума утвердит в осеннюю сессию.</p> <p>При этом, увеличивать размер ставки, который сейчас равен 13, Минфин не собирается. Вводить прогрессивную шкалу по НДФЛ чиновники также пока не собираются (письмо от 14.06.2019 № 03-04-05/43486).</p>	<p>Статьей 224 НК РФ ставка НДФЛ в размере 13% установлена в отношении большинства доходов налоговых резидентов России. Налоговые резиденты - физические лица, которые фактически находятся в России не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Соответственно, стать налоговым резидентом кроме россиян может любой иностранный гражданин при соблюдении указанного условия. Для нерезидентов ставка НДФЛ составляет 30%. Россияне, постоянно проживающие за рубежом, также становятся нерезидентами.</p>	
<p>Минфин предложил обязать работодателей предоставлять сотрудникам новый социальный вычет.</p>	<p>—</p>	<p>Работники смогут получить социальный вычет в сумме расходов, которые они потратили на оплату физкультурно-оздоровительных услуг. Например, если сотрудник купил абонемент в спортивный клуб, то он сможет вернуть 13% от указанной суммы договора.</p>	<p>В настоящее время социальный налоговый вычет можно получить по расходам на лечение, образование, благотворительность, отдельные виды страхования, оценку своей квалификации.</p>	<p>Уведомление о разработке поправок в статью 219 НК РФ опубликовали на едином портале нормативных правовых актов</p>

Что меняется	Когда вступает в силу	Как стало	Как было	Номер документа
МРОТ вырос до 11 280 руб.	С 1 января 2019 года	С 1 января 2019 года МРОТ приравнивали к прожиточному минимуму трудоспособного населения за II квартал предыдущего года (ст. 3 Федерального закона от 28.12.2017 № 421-ФЗ). Прожиточный минимум во II квартале 2018 года по приказу Минтруда — 11 280 руб. (приказ Минтруда от 24.08.2018 № 550н). За зарплату меньше минималки фирму оштрафуют на 50 тыс. руб., руководителя - на 20 тыс. руб. (ч. 6 и 7 ст. 5.27 КоАП)	МРОТ составлял с 11 163 руб.	Федеральный закон от 25.12.2018 № 481-ФЗ, Приказ Минтруда от 24.08.2018 № 550н
Работодатели будут предоставлять дни работникам на диспансеризацию	С 1 января 2019 года	Компании обязаны освободить сотрудников от работы, чтобы те могли пройти диспансеризацию. Дни диспансеризации оплатите по среднему заработку. Пенсионеры и предпенсионеры имеют право на два дня в год, остальные сотрудники - один день в три года. Чтобы взять дни отдыха, сотрудник пишет заявление и согласует дни с руководством	Работодатели не предоставляли дни на диспансеризацию	Ст. 185.1 в ред. Федерального закона от 03.10.2018 № 353-ФЗ
Фирмы будут принимать больше исполнительных листов	С 8 января 2019 года	Взыскатели смогут направлять в компанию должника исполнительные листы на сумму до 100 тыс. руб. Если долг выше, то взыскатель обращается к приставам (ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ)	Фирмы принимали исполнительные листы от взыскателей, если сумма долга не превышала 25 тыс. руб.	Федеральный закон от 27.12.2018 № 539-ФЗ

Что меняется	Когда вступает в силу	Как стало	Как было	Номер документа
<p>Многодетные работники будут сами выбирать время отпуска</p>	<p>С 22 октября 2018 года</p>	<p>Работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск многодетным родителям в удобное для них время. Право на отдых вне очереди имеют папы и мамы, у которых трое и более детей в возрасте до 12 лет</p>	<p>Многодетным работникам предоставляли отпуск по общим правилам. Менять график отпусков можно было только по согласованию с работодателем</p>	<p>Федеральный закон от 11.10.2018 № 360-ФЗ</p>
<p>Ввели ответственность за фиктивную постановку иностранцев на учет</p>	<p>С 23 ноября 2018 года</p>	<p>Руководителя компании привлекут к уголовной ответственности за фиктивную постановку иностранца на учет. Работодатели обязаны ставить на учет только тех иностранцев, которые проживают по адресу фирмы или в помещении нанимателя (ч. 2 ст. 21 Федерального закона от 18.06.2006 № 109-ФЗ). Директора накажут, если фирма ставит на учет иностранцев:  — по своему адресу, а иностранцы в фирме не работают;  — в своем помещении, но сотрудники там не проживают. Наказание — штраф до 500 тыс. рублей или принудительные работы до трех лет с лишением права занимать должность либо лишение свободы до трех лет (ст. 322.3 УК)</p>	<p>Ответственности за фиктивную постановку на учет не было</p>	<p>Федеральный закон от 12.11.2018 № 420-ФЗ</p>

Что меняется	Когда вступает в силу	Как стало	Как было	Номер документа
Работодателей обязали следить за иностранцами, которых они пригласили на работу	С 16 января 2019 года	Приглашающая сторона должна отслеживать, чтобы иностранец вел только ту деятельность, которую заявил при въезде в РФ. Кроме того, работодатель отвечает за то, чтобы иностранец не задержался в нашей стране дольше установленного срока. Если компания не будет следить за мигрантами, то ее оштрафуют на сумму от 400 000 до 500 000 руб., а директора — на сумму от 45 000 до 50 000 руб. (ч. 2 ст. 18.9 КоАП)	Ранее подобной ответственности не было	Федеральные законы от 19.07.2018 № 216-ФЗ и от 19.07.2018 № 215-ФЗ
Утвердили лимиты иностранцев	С 1 января 2019 года	Компании ограничили в приеме на работу иностранцев. Строительство. Нанять можно не больше 80 процентов от общей численности персонала. Перевозка грузов или пассажиров. Численность иностранцев в 2019 году не должна превышать 26 процентов. Ранее — 28 процентов. Если нарушаете лимиты, директора оштрафуют на сумму от 45 000 до 50 000 руб., компанию — на сумму от 800 тыс. до 1 млн руб. или приостановят деятельность на срок от 14 до 90 суток (ч. 1 ст. 18.17 КоАП)	Строительство. Ранее лимита не было, всех строителей можно было взять из-за рубежа. Перевозка грузов или пассажиров. Ранее — 28 процентов.	Постановление Правительства РФ от 14.11.2018 № 1365